



## FILA 그룹 글로벌 인권 선언문

### I. 목적

힐라 그룹의 인권선언문은 UN 세계인권선언문에 기초하여 인권 보호에 대한 회사 구성원의 의무를 설명하며, 회사 역시 같은 조건과 책임을 갖습니다. 회사의 글로벌 인권 정책(이하 “정책”)을 통해, 힐라 그룹은 회사의 가치 사슬 전반에 걸친 인권 보호와 존중에 대한 사회적 책임을 다하여 지속 가능한 기업으로 나아가고자 합니다. 힐라 그룹은 회사의 인권에 대한 헌신이 그룹의 성공뿐만 아니라 가치 사슬에 속하는 임직원, 사회 공동체, 고객, 나아가 사회 전반과 지속 가능한 세계를 이룩하는 데 기여할 수 있다고 믿습니다.

### II. 적용범위

본 정책은 힐라 그룹, 힐라 그룹에 속하는 기업의 임직원 및 힐라 그룹의 협력사들을 포함합니다.

상기에서 언급하는 “힐라 그룹”, ”힐라 그룹 일원”, ”힐라 그룹의 협력사” 의 경우 다음과 같은 주체를 지칭합니다.

힐라 그룹(이하 “그룹”)은 주식회사 힐라홀딩스 및 힐라의 브랜드 사업을 영위하는 주식회사 힐라홀딩스가 직간접적으로 소유하거나 영향력을 미치는 기업을 지칭합니다.

힐라 임직원(이하 “임직원”)은 힐라 그룹에 속하는 경영진, 이사 및 임직원을 지칭합니다.

힐라 협력사(이하 “협력사”)는 힐라 그룹의 계약 당사자, 공급업체, 라이선스 파트너와 각 라이선스 파트너들의 공급업체 및 하도급업체를 포함한 힐라와 연관된 사업을 영위하고 있는 모든 회사를 지칭합니다.

### III. 국제 인권 기준

본 정책은 하기 명시한 국제적 인권 기준 및 노동 기준을 참고하고 있습니다:

- UN(국제연합, United Nations)의 [「UN 세계 인권 선언\(UN Declaration of Human Rights\)」](#) 및 [「UN 기업과 인권 이행지침\(UN Guiding Principles on Business and Human Rights\)」](#)
- ILO(국제노동기구, International Labour Organization)의 [「노동의 원리 및 기본원칙에 관한 선언\(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work\)」](#)
- OECD(경제협력개발기구, The Organization for Economic Co-operation and Development)의 [「다국적 기업 가이드라인\(Guidelines for Multinational Enterprises\)」](#)

### IV. 주요 정책 및 핵심 원칙

사업의 가치 사슬 가운데에서 인권을 보호하고 증진하는 것이 휠라 그룹의 정책입니다. 인권 보호 및 증진을 위한 본 정책의 “핵심 원칙”은 하기 명시된 바와 같습니다:

존중	우리는 임직원, 사회 및 이해관계자의 인권을 존중합니다. 인권에 영향을 미칠 수 있는 문제가 발생할 시, 우리는 인권을 지지합니다.
차별 금지	우리는 성별, 성 정체성, 성적 지향, 임신, 결혼 여부, 연령, 국적, 인종, 피부색, 종교, 민족, 정치적 신념, 교육 수준, 장애 여부 및 법적으로 보호받을 수 있는 어떤 형태의 차별도 거부합니다.
강제 노동 금지	우리는 어떤 형태의 강제 노동도 금지합니다.
아동 노동 금지	법적 근무 가능 연령보다 어린 사람은 고용될 수 없습니다.
공정한 임금	우리는 임직원을 그들의 성과로만 공정하게 평가하고 보상하며, 자기계발을 위한 공정한 기회를 보장합니다.
안전하고 건강한 일터	우리는 안전하고 건강한 근무환경을 제공하며, 안전과 관련한 법령과 규제 및 내규를 준수하는 안전성을 담보하기 위해 노력합니다.
괴롭힘 금지	우리는 누구에게든 어떤 형태로든 회사 차원에서의 체벌 혹은 괴롭힘을 금지합니다.

개인정보	우리는 우리의 임직원 혹은 고객에게 필요 이상의 과도한 정보를 요구하지 않으며, 개인정보보호를 위한 조치를 취합니다.
사회적 책임	우리는 사업을 영위하는 지역 공동체의 발전에 대한 책임을 인지하고, 공동체의 삶의 질의 증진을 위한 노력에 적극적으로 참여합니다.
환경에 대한 책임	우리는 우리의 사업 결정과 프로젝트로 인해 사회적 혹은 환경적 책임이 따를 수 있음을 고려합니다.

우리는 본 정책과 핵심 원칙이 협력사를 위한 행동강령과 임직원을 위한 행동강령, 그리고 그룹이 채택할 경영 정책 및 절차에 반영되도록 지지하며, 이를 위해 헌신할 것입니다.

## V. 거버넌스

본 정책은 임직원 전체에 적용됩니다. 월라 그룹 및 소속 기업의 경영진과 각 부서는 각자의 책임의 영역에서 본 정책의 수행에 대한 책임이 있습니다.

## VI. 도입

본 정책은 협력사들과 소속 임직원이 공개적으로 활용할 수 있습니다. 그룹은 본 정책과 핵심 원칙이 운영 정책, 절차 및 임직원 교육에 적용될 수 있도록 헌신할 것입니다.

우리는 상기 명시한 핵심 원칙의 보호와 증진을 기하며, 협력사들과 함께 인권에 대한 상당한 주의를 기울이는 등 노력을 지속할 것입니다.